

Profielschets

DIRECTEUREN (FT of PT)

**voor basisscholen
de Hommel, de Meulebeek en de Meent
in opdracht van**



SPOVenray



SPOVenray zoekt verbindende, resultaatgerichte en energieke directeuren voor de basisscholen de Hommel, de Meulebeek en de Meent. Directeuren die zich herkennen in het DNA van SPOVenray en die samen met de teams de verantwoordelijkheid willen nemen om het onderwijs zo effectief mogelijk in te richten. Die de teams zelfstandig aan de slag durven te laten gaan waarbij reflectie centraal staat om te kunnen groeien in de schoolontwikkeling.

SPOVenray

SPOVenray (SPOV) heeft dertien basisscholen en één school voor speciaal onderwijs onder haar hoede. De scholen bieden samen onderwijs aan ruim 2800 leerlingen in de verschillende wijken van Venray en in de eromheen liggende kerkdorpen.

De kracht en uniciteit van SPOV zit in de variëteit en bereikbaarheid. SPOV wil van blijvende betekenis zijn voor kinderen, leraren en samenleving en een passend leerarrangement bieden voor elk kind. SPOV omarmt een holistisch mens- en wereldbeeld als basis en neemt de growth-mindset als uitgangspunt bij het werven van personeel.

SPOV is een ambitieuze en toekomstgerichte organisatie met veel energie en potentie. De cultuur is te kenmerken als transparant waar het gaat om de bedoeling, de lijnen zijn kort, er is openheid in de omgang met elkaar en initiatieven worden gewaardeerd en serieus genomen. De organisatie is innovatief en oriënteert zich continue op relevante ontwikkelingen die vertaald kunnen worden naar nieuwe inzichten. In dat kader mag de aandacht voor I-W-T: ICT, Wetenschap en Techniek zeker genoemd worden.

SPOV maakt gebruik van Google Educator en de scholen van SPOV zijn inmiddels "een Google Reference Scholen" als erkenning voor de positieve manier waarop "digitaal toekomstgericht" onderwijs wordt gegeven.

Het College van Bestuur (CvB) is werkgever van de 320 medewerkers en eindverantwoordelijk. Het CvB legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht (RvT).



De Hommel is gelegen in het centrum van Venray, de leerlingenpopulatie is divers. Het Dalton onderwijs is van hoog niveau en geeft inhoud aan een brede ontwikkeling van de leerlingen. Naast intellectuele vorming is er veel aandacht voor de sociale en persoonlijke groei. Leerlingen wordt een leef-en leeromgeving geboden waarin zij worden uitgedaagd het beste uit zichzelf te halen. Nieuwe inzichten en ontwikkelingen in het Dalton onderwijs worden gevolgd en ingepast. De Hommel beweegt voortdurend mee met de (maatschappelijke) actualiteit. Het team is enthousiast en hecht en legt de lat hoog. Samenwerking is belangrijk evenals goede, open relaties met alle bij de school betrokken partijen: de ouders, kinderopvang, etc. Binnen SPOV is de school in diverse overleggen en projectteams vertegenwoordigd.

De belangrijkste uitdaging voor de komende tijd:

- Het anders organiseren van het leren waarbij 'alle tijd is Daltontijd' centraal staat. Het effectief inrichten van het onderwijs aansluitend bij de ontwikkelbehoefte van de kinderen.
- Het proces van veranderende schooltijden.

Voor meer informatie over de Hommel zie <https://youtu.be/m3rWokgg-BU> en <https://www.bsdehommel.nl/>



De Meulebeek is een katholieke, kleinschalige basisschool midden in het kerkdorp Oostrum.

In de missie staat het leren centraal: leren van en met elkaar. Het leren van de kinderen, maar ook het leren van leerkrachten en directie.

De school staat met beide benen in de maatschappij en verbindt op een eigentijdse wijze tijdloze waarden en normen aan katholieke tradities, inspiraties en vieringen. Rechtvaardigheid, eerlijkheid, respect, waarderen en vertrouwen staan hoog in het vaandel en geven richting aan het onderwijs.

Op de Meulebeek wordt ieders godsdienst of levensbeschouwing gerespecteerd: openheid, kennis van en aandacht voor andere culturen of opvattingen dragen bij aan een fijne sfeer op school.

Actuele thema's:

- ICT, Wetenschap en Techniek
- Verder implementeren van leergesprekken
- Keuze nieuwe methode wereldoriëntatie
- Implementeren methodiek sociaal-emotionele vorming
- Implementeren beleidsplan meer-en hoogbegaafdheid
- Omgaan met krimp en anders organiseren van het onderwijs

Voor meer informatie over de Meulebeek zie <https://demeulebeekoostrum.nl/>



Basisschool de Meent is een mooie plek voor onderwijs voor de dorpen Leunen, Heide en Veulen. Op de Meent is men een aantal jaren geleden gestart met het inpassen van het gedachtegoed van Howard Gardners omtrent meervoudige intelligenties. Voortschrijdend inzicht en wisselingen in het team hebben er voor gezorgd dat er momenteel een proces van herijking op de onderwijsvisie plaats vindt: elementen uit de MI filosofie blijven gehandhaafd en herkenbaar. Nieuwe invloeden en inzichten worden toegevoegd zoals: "spelend" leren in de onderbouw, "bewegend" leren in de middenbouw en "onderzoekend" leren in de bovenbouw.

N.B: de interviews in het kader van het vaststellen van het profiel voor de nieuwe directeur van de Meent zijn op moment van publicatie nog niet afgerond. Specifieke informatie over deze positie komt in de loop van week 47 beschikbaar en zal met potentiële kandidaten in de voorselectiegesprekken worden besproken.

Voor meer informatie over de Meent zie <https://www.bs-demeent.nl/>

DE FUNCTIE

Bij de invulling van de drie vacante posities biedt SPOVenray alle ruimte om een voorkeur uit te spreken voor een van de scholen, een combinatie van scholen en de gewenste formatie.

Als directeur ga je het team aansturen in nauwe samenwerking met de locatieleider/ onderwijs coördinator, zorg coördinator en specialisten. Je geeft ruimte aan de professionals en vertrouwt op hun deskundigheid, talenten en vakmanschap. Daarbij weet je op individueel niveau goed in te schatten wie wat nodig heeft. Je coacht en faciliteert de medewerkers in hun professionele en persoonlijke ontwikkeling vanuit een waarderend perspectief: "there is no failure, only feedback".

Je bent als directeur zichtbaar en toegankelijk en hanteert een open en transparante communicatiestijl. Je hebt een eigentijdse en vernieuwende visie op het (Dalton) onderwijs van nu en in de toekomst. Je formuleert heldere, breed gedragen doelstellingen, je houdt het overzicht en bent koersvast. In samenspraak met het team stel je de kaders vast en je spreekt aan op verantwoordelijkheid. In de professionele dialoog ben je een constructief kritische, uitdagende en inspirerende gesprekspartner.

Je bewaakt de cultuur en het onderwijsconcept van de school en zorgt voor een open en betrokken leer- en werkklimaat met een goede sfeer. Je staat midden in de samenleving en bent je bewust van de diverse culturele achtergronden van leerlingen, hun ouders en teamleden. Je herkent en erkent de verschillen en weet de kracht van deze verschillen te benutten. Je straalt vertrouwen uit richting team, ouders en kinderen.

Als boegbeeld van de school draag je de visie en de kwaliteiten van de school naar buiten uit en bouw je verder aan het positieve imago.

Binnen SPOV heb je een toegevoegde waarde in het directieoverleg en rapporteer je aan de directeur-bestuurder.

KERNCOMPETENTIES

- Enthousiast, inspirerend en richtinggevend
- Besluitvaardig, daadkrachtig en resultaatgericht
- Zichtbaar, toegankelijk, open en transparant

FUNCTIE-EISEN

- Hbo+ werk- en denkniveau
- Ervaring als directeur in het primair onderwijs
- Aantoonbare affiniteit met Dalton onderwijs
- Visie op actuele ontwikkelingen in het onderwijs en die kunnen vertalen naar nieuwe inzichten

ARBEIDSVORWAARDEN

SPOVenray biedt de nieuwe directeuren een inspirerende en innovatieve onderwijsomgeving, waar veel ruimte is voor inbreng van eigen visie en ideeën en waar je kunt rekenen op warme en respectvolle collegialiteit. De functie wordt ingeschaald in D13 directeurschaal PO 2021. Secundaire arbeidsvoorwaarden zoals een cafetarieregeling voor reiskosten, fiets e.d. zijn aanwezig evenals een budget voor duurzame inzetbaarheid en scholing.

PROCEDURE

De begeleiding van deze procedure is in handen van Marianne oude Veldhuis, senior adviseur van Rieken & Oomen. Zij voert gesprekken met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zal de kandidatuur van geschikte kandidaten aan de opdrachtgever worden gepresenteerd.

SOLLICITATIE EN INLICHTINGEN

Voor inhoudelijke vragen m.b.t. het functieprofiel kunt u contact opnemen met Marianne oude Veldhuis op *maandag 22 november van 16.00-17.00 uur* of op *woensdag 1 december van 16.00-17.00 uur* via telefoonnummer 043-321 96 07. Uw sollicitatie ontvangen wij graag vóór 6 december via www.riekenoomen.nl/vacatures Klik op deze vacature dan kunt u reageren via uw persoonlijk dossier.